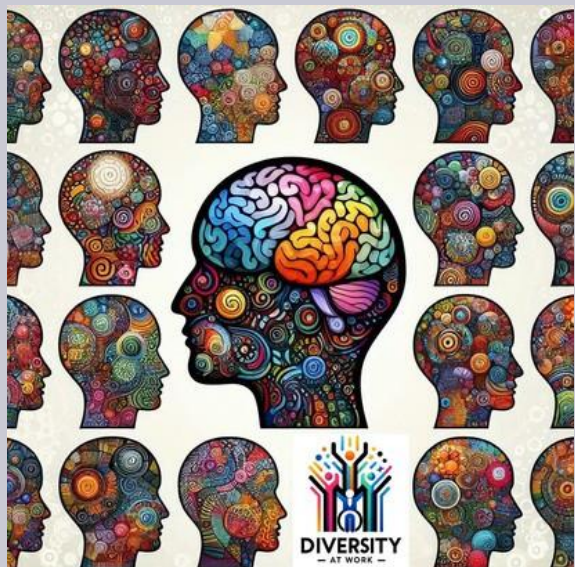




NEWSLETTER

Projekt Nr.2023-1-IT01-KA210-VET-000159716



Na ostatnim odcinku podróży

Cieszymy się, że możemy podzielić się najnowszymi wiadomościami na temat naszego projektu „Diversity at Work”! Starając się wspierać integrację i postęp, ciężko pracowaliśmy, aby otworzyć drzwi do świata pracy dla osób z niepełnosprawnością poznawczą. Z tej okazji chcielibyśmy zaprosić Cię na niedawne spotkanie, które odbyło się w Arezzo, gdzie zbadaliśmy poczynione postępy, podzieliliśmy się doświadczeniami i wyznaczyliśmy dalszą drogę zmian. Dołącz do nas, aby odkryć, co wspólnie osiągnęliśmy!

Webinar

W dniu 9 lutego 2024 r. o godz. 16:30 czasu środkowoeuropejskiego odbyło się międzynarodowe webinarium w celu zaprezentowania zestawu narzędzi dla trenerów VET i C-VET. W sesji online wzięło udział 53 trenerów, w tym prelegenci. Hiszpańscy przedstawiciele Neotalentway podzielili się dobrymi praktykami z Hiszpanii, podczas gdy partnerzy z Kielc (Fundacja CEL) zaprezentowali polskie praktyki. Z kolei Fondazione Monalissa i Skill-up przedstawili praktyki we Włoszech. Po prezentacjach nastąpiła długa runda pytań i ciekawych dyskusji.



Staże

W ciągu trzech miesięcy grupa 10 osób niepełnosprawnych z Arezzo (Włochy) i kolejna 10 osób z Kielc (Polska) wzięła udział w stażach, których celem było rozwinięcie umiejętności zawodowych i ułatwienie dostępu do zatrudnienia. Organizacją tych staży zajmowały się Fundacja Monnalisa i Fundacja CEL, które wyznaczyły 5 trenerów do nadzorowania i kierowania ich pracą.



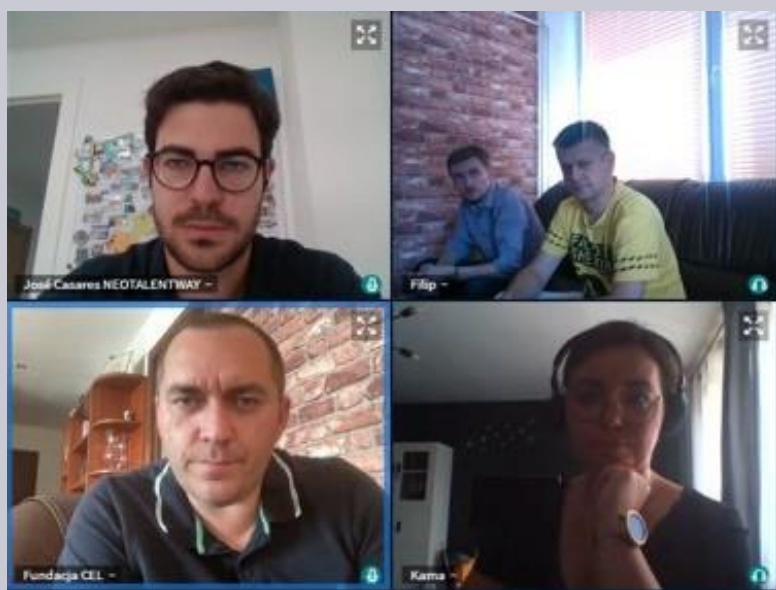
Mentoring

W tym samym czasie Neotalentway i Skill-up zaoferowały trenerom usługę mentoringu w celu zapewnienia ciągłego i skutecznego monitorowania staży. Wskazówki te koncentrowały się na identyfikowaniu wszelkich problemów, które mogą się pojawić podczas procesu i zapewnieniu niezbędnych porad w celu ich rozwiązania.

Podczas 12 sesji mentorskich trenerzy mieli okazję podzielić się swoimi doświadczeniami, przedyskutować napotkane wyzwania, przed którymi stanęli i świętować osiągnięcia. Sesje te nie tylko sprzyjały atmosferze współpracy, ale także ułatwiły wymianę dobrych praktyk między trenerami. Wyniki tej inicjatywy były bardzo pozytywne, podkreślając, że duża część niepełnosprawnych uczestników kontynuowało pracę po ukończeniu stażu.

W Polsce, na przykład, imponujące 80% praktykantów udało się znaleźć zatrudnienie, co odzwierciedla znaczący wpływ tego programu na ich życie zawodowe.

Sukces ten podkreśla znaczenie mentoringu w szkoleniu i integracji zawodowej, a także zaangażowanie wszystkich osób zaangażowanych w ten integracyjny wysiłek.



PROJEKT “DAW - DIVERSITY AT WORK” ZMIERZA KU KOŃCOWI



Partnerzy spotkali się w Arezzo w dniach 26 i 27 września, aby sfinalizować projekt. W tych dniach odbyło się SPOTKANIE KOŃCOWE, monitoring wszystkich działań i z zadowoleniem możemy ogłosić, że wszystko zostało pomyślnie zakończone. Teraz musimy tylko poczekać na wydarzenie kończące projekt.

Wydarzenie kończące projekt

Wielkie wydarzenie rozpoczęło się od powitania przez Prezesa Fundacji Monnalisa, Piero Iacomoni. Stowarzyszenie CRESCE i promotorów projektu RIDA (Raccordo Interventi Disabilità Adulti) podzielili się swoimi przemówieniami, podkreślając swój wkład w do projektu DAW poprzez dobre praktyki, które pomagają osobom niepełnosprawnym osiągnąć autonomię.



Następnie głos zabrała Barbara Bertocci, dyrektor kreatywna Fundacji Monnalisa. Na zakończenie wydarzenia, niektórzy uczestnicy z niepełnosprawnością poznawczą podzielili się swoimi doświadczeniami po pobycie w DAW, podkreślając jego pozytywny wpływ na ich życie. To było emocjonalne wydarzenie, z obecnością dziennikarzy z głównych gazet i telewizji w Arezzo, którzy dokumentowali ten ważny moment.





Dynamiczne partnerstwo:



fondazione
MONNALISA onlus

Fundacja Monnalisa (Główny partner)

Fundacja Monnalisa, utworzona w 2006 roku, to międzynarodowy lider mody dziecięcej. Jej misją jest bycie aktywnym podmiotem w podnoszeniu świadomości w zakresie perspektywy dobrobytu społeczności. Koncentruje się na wzroście, zrównoważonym rozwoju, solidarności i uczestnictwie. Jego głównym celem jest wspieranie społeczności w poprawie konkretnych sytuacji bezbronności społecznej, środowiskowej i ekonomicznej.

Skill Up

SKILL UP Srl to firma doradcza utworzona w 2016 roku przez profesjonalistów z solidnym doświadczeniem w zakresie szkoleń i doradztwa biznesowego. Firma może polegać na zespole o sprawdzonych umiejętnościach i dużym doświadczeniu w projektach ERASMUS+. Skill Up kładzie nacisk na wymagania organizacyjne przedsiębiorstw, a także potrzeby w zakresie kwalifikacji, rozwoju i wsparcia siły roboczej.



Neotalentway



Neotalentway to instytucja edukacyjno-szkoleniowa z siedzibą w Grenadzie, która specjalizuje się w przygotowaniu zarówno osób pracujących, jak i bezrobotnych do rynku pracy. Z perspektywy rozwoju osobistego, umiejętności i poradnictwa zawodowego oferuje szkolenia na wszystkich poziomach. Oferują również szkolenia z zakresu zarządzania, umiejętności kluczowych, treningu umiejętności społecznych, marketingu, komunikacji, rozwiązywania konfliktów i inteligencji emocjonalnej.

Fundacja Centrum Europy Lokalnej

Fundacja Centrum Europy Lokalnej działa w Kielcach od 14 lat. Dziś jej fundacja stale współpracuje z organizacjami z całej Europy. Koncentruje się zwłaszcza na działaniach proekologicznych, podnosi świadomość różnych zagadnień i dąży do wyrównywania szans.





OBSERWUJ NAS!

*Bądź na bieżąco z nowościami i dziękujemy,
że jesteś integralną częścią tej transformacyjnej podróży!*



<https://dawproject.eu/>



<https://www.facebook.com/profile.php?id=61553087563581>



<https://www.linkedin.com/company/101208957/admin/feed/posts/?feedType=following>



https://www.instagram.com/daw_erasmusproject/