



NEWSLETTER

Project N.2023-1-IT01-KA210-VET-000159716



Podróż właśnie się rozpoczęła...

W duchu inkluzywności i postępu z radością przekazujemy najnowsze wiadomości na temat naszego przełomowego projektu „Różnorodność w pracy”. Ta transformacyjna inicjatywa ma otworzyć drzwi do świata pracy bardzo szczególnej grupie osób: osobom z niepełnosprawnością poznawczą. Zanurzymy się w niezwykłą podróż, w którą wyruszyliśmy.

Cele projektu

Misja: Różnorodność w pracy to coś więcej niż projekt; to jest ruch. Naszą misją jest przetąmywanie barier i tworzenie środowiska pracy sprzyjającego różnorodności, szczególnie dla osób z niepełnosprawnością poznawczą. Kultuwując praktyki włączające, dążymy do stworzenia możliwości znaczącego zatrudnienia i umożliwienia każdej osobie osiągnięcia pełnego potencjału.



Początki...

Nasza podróż oficjalnie rozpoczęła się 12 stycznia 2024 roku w Granadzie, gdzie partnerzy spotkali się na inspirującym spotkaniu zorganizowanym przez Neotalentway. Program zajęć wypełniony był wzbogacającymi dyskusjami, m.in. prezentacją naszego pierwszego działania - Zestawu Narzędzi Kompetencji Włączających.



Najważniejsze informacje



- **Zestaw narzędzi kompetencji włączających: Neotalentway i Skill Up wkroczyły na scenę, aby zaprezentować Działanie 1 - Zestaw narzędzi kompetencji włączających. Ten zestaw narzędzi, będący sercem naszego projektu, umożliwi trenerom prowadzenie osób z niepełnosprawnością poznawczą w kierunku wykorzystania możliwości zatrudnienia.**
- **Ukierunkowana dyskusja na temat dobrych praktyk: partnerzy zaangażowali się w ożywioną dyskusję na temat dobrych praktyk, pierwszego elementu zestawu narzędzi.**
- **Badanie zrównoważonego rozwoju: Poza bezpośrednim zakresem projektu partnerzy zajęli się aspektem zrównoważonego rozwoju. Pojawiła się możliwość napisania następnego projektu skupionego na rodzinach osób niepełnosprawnych, dodając przyszłościowy wymiar do naszej zbiorowej wizji.**
- **Plany administracyjne i podgląd strony internetowej: Fondazione Monnalisa przedstawiła Plan Administracyjny, Skill Up przeanalizowała Plan Jakości, a Neotalentway zaprezentował Plan Upowszechniania wraz ze zwiastunem strony internetowej projektu, więc bądźcie na bieżąco!**

Co dalej?

Spotkanie inauguracyjne przygotowało scenę, ale Diversity at Work to coś więcej niż pojedyncze wydarzenie. Obecnie nasz wspólny wysiłek koncentruje się na wyborze 15 najlepszych praktyk (po 5 w każdym kraju partnerskim) mających na celu nauczanie i ocenę umiejętności społecznych i behawioralnych kluczowych dla zatrudniania osób z niepełnosprawnością poznawczą.

Skill Up i Neotalentway ściśle współpracują obecnie w celu wyboru najodpowiedniejszych praktyk szkoleniowych i modelu oceny dostosowanego do docelowej grupy odbiorców naszego projektu.

W miarę jak projekt nabiera tempa, Neotalentway przejmuje stery i skrupulatnie przygotowuje Raport Dobrych Praktyk. Niniejszy raport nie jest jedynie kompilacją; jest to obszerny dokument zawierający zestaw narzędzi umiejętności włączających dla trenerów. Rośnie oczekiwanie na nadchodzące międzynarodowe seminarium internetowe, podczas którego zestaw narzędzi zostanie zaprezentowany trenerom VET i C-VET na całym świecie.



Zarezerwuj datę!

W dniu 9 lutego 2024 roku o godzinie 16:30

Partnerzy dołączą do międzynarodowego seminarium internetowego, aby przedstawić zestaw narzędzi publiczności na całym świecie, promując dostępność poprzez napisy językowe. To kluczowy moment, w którym wypełniamy luki geograficzne, aby dzielić się wiedzą i zestawem narzędzi z odbiorcami na całym świecie, promując dostępność poprzez napisy językowe.

Po seminarium internetowym zestaw narzędzi płynnie przejdzie do działania w ramach zorganizowanego cyklu szkoleniowego. Sesje te mają na celu optymalizację uczenia się i promowanie zaangażowania.

W miarę jak z niecierpliwością przechodzimy przez pierwszą część projektu, wspólne wysiłki naszych partnerów kładą podwaliny pod bardziej włączającą siłę roboczą.



Współpraca partnerska



Fundacja Monnalisa (Lider Projektu)

Fundacja Monnalisa, stworzona w 2006 roku, to międzynarodowy lider w modzie dziecięcej. Jej misją jest bycie aktywnym podmiotem w uwrażliwianiu na perspektywę dobrobytu społeczności. Koncentruje się na wzroście, zrównoważonym rozwoju, solidarności i aktywizacji. Jego głównym celem jest wspieranie społeczności w poprawie konkretnych sytuacji podatności na zagrożenia społeczne, środowiskowe i gospodarcze,

Skill Up

SKILL UP Srl to firma konsultingowa utworzona w 2016 roku przez profesjonalistów z dużym doświadczeniem w zakresie szkoleń i doradztwa biznesowego. Firma może polegać na zespole o sprawdzonych umiejętnościach i znacznej wiedzy specjalistycznej na temat projektów ERASMUS+. Skill Up kładzie nacisk na wymagania organizacyjne przedsiębiorstw, a także na umiejętności, rozwój i wymagania dotyczące słuchania pracowników.



Neotalentway

Neotalentway to instytucja szkoleniowo-edukacyjna z siedzibą w Granadzie, która specjalizuje się w przygotowaniu do wejścia na rynek pracy zarówno osób pracujących, jak i bezrobotnych. Z perspektywy rozwoju osobistego, umiejętności i poradnictwa zawodowego oferuje szkolenia na wszystkich poziomach. Dodatkowo oferują szkolenia menedżerskie, kompetencje kluczowe, szkolenia umiejętności miękkich, szkolenia marketingowe, szkolenia z komunikacji, szkolenia z rozwiązywania konfliktów oraz szkolenia emocjonalne szkolenie wywiadowcze.

Fundacja Centrum Europy Lokalnej

Fundacja Centrum Europy Lokalnej działa od ponad 13 lat w Kielcach. Koncentruje się na obszarach edukacji, szkoleń, podnoszenia świadomości i kwalifikacji, a także rozwoju w głównej mierze młodych ludzi. Realizuje projekty lokalne o szerokim zakresie tematycznym, oraz projekty Erasmus+.





ZAObSERWUJ NAS!

Zapraszamy do obserwacji i śledzenia naszych działań!



<https://dawproject.eu/>



<https://www.facebook.com/profile.php?id=61553087563581>



<https://www.linkedin.com/company/101208957/admin/feed/posts/?feedType=following>



https://www.instagram.com/daw_erasmusproject/